

2024年 北九州技術センター 全国労働衛生週間・準備期間活動実施計画

日鉄エンジニアリング株式会社
北九州技術センター

I. 活動の趣旨

全国労働衛生週間は、今年で75回目を迎えます。労働者の健康管理や職場環境の改善など、労働衛生に関する意識を高めると共に、職場での自主的な活動を促して労働者の健康を確保することを目的に実施されています。働く人が充実した社会生活を送るためには心身共に健康であり続けることが重要です。近年の労働者の健康をめぐる状況としては、高齢化の進行による一般健康診断の有所見率の上昇、何らかの疾病を抱えながら働いている労働者の増加、女性の就業率上昇、熱中症や腰痛など、気候変動、高齢化等の要因による業務上疾病の発生の増加傾向が挙げられます。また、過労死等の防止のために、働き方改革の推進および長時間労働による健康障害の防止対策の推進し、メンタルヘルス対策をさらに強化していく必要があります。さらに、化学物質等による重大な遅発性の職業性疾病も後を絶たないことから、化学物質への対策の強化、石綿によるばく露防止対策の強化がすすめられています。「体の健康」については、食事、飲酒や喫煙などによって引き起こされる生活習慣病の予防が重要となっています。

上記のような状況を踏まえ、「全国労働衛生週間」にあたっては、下記に示す活動項目に労使・直協一体となって取り組み、労働衛生に関する意識の高揚を図ることで、「心と体の健康」を維持・増進し快適に働ける職場づくりを推進しましょう。

II. 期 間

2024年9月1日～10月7日（準備期間:9／1～30、本週間:10／1～7）

III. 活動のスローガン

『推してます みんな笑顔の 健康職場』

IV. 活動項目

実 施 項 目	実 施 内 容	実 施 者	対 象 者	場 所	実 施 時 期																				
1. 活動趣旨の浸透と周知の徹底	(1) 社長メッセージの配信	社長(安全衛生・環境部)	直従業員、協事業者	執務室、作業所	9月2日(月)																				
	(2) 労働衛生週間活動啓発声掛け	総括安全衛生管理者、労働組合、安全衛生協力会、DXC、北九州安全衛生・環境室	直・協従業員	執務室、作業所	9月5日(木)																				
	(3) ポスター、横断幕、垂幕の掲示 胸章の着用	部門長、施工管理者(作業所長ほか)	直・協従業員	執務室、作業所	期間中																				
2. 心の健康の維持・増進 メンタル不調の未然防止、早期発見・早期治療に向けた取り組みを実施	(1) ストレスチェックの実施(WEB診断) メンタルヘルス不調の未然防止、自身のストレスへの気づきの促し、ストレスの原因となる職場環境の改善	人事部人事業務プロセス改革室	直従業員	—	9月																				
	(2) ストレスチェック実施後の対応 ①セルフケア 自身のストレスの程度を把握し、ストレスへの気づきを促す、高ストレス者に対する保健師、産業医面談の実施、セルフケア動画の配信 ②ラインケア 組織診断結果の部門長へのフィードバックの実施および職場環境改善活動の推進 ③心の健康ケア方法や健康相談窓口等の情報配信(メール、デジタルサイネージで配信)	人事部人事業務プロセス改革室 人事部人事業務プロセス改革室 北九州安全衛生・環境室	直・協従業員	— — —	期間中																				
	(3) 健康フェアの開催 ① 脂肪・筋肉量測定、動脈硬化度測定、野菜摂取推定量測定、体力測定(握力、立ち上がり、全身反応時間)、注意機能測定(TMT-J) ② 測定後のアドバイス	北九州安全衛生・環境室、人事部人事業務プロセス改革室(九州労災病院、治療就労両立支援センター)	直・協従業員(NSE、NSES)	S4-1～4会議室	9月24日(火)～27日(金) (開催時間枠は後報)																				
	(2) 目指そう、習慣化！ 体の健康の維持・増進 ①「健康チャレンジ(主催:日本製鉄健保)」への 全員参加 <参加・達成率目標90%以上> <table><tr><td>年度</td><td>2023</td><td>2022</td><td>2021</td><td>2020</td><td>2019</td><td>2018</td></tr><tr><td>参加率</td><td>92.6</td><td>91.9</td><td>90.4</td><td>89.5</td><td>63.1</td><td>15.3</td></tr><tr><td>達成率</td><td>50.4</td><td>56.5</td><td>58.6</td><td>36</td><td>38.6</td><td>70.5</td></tr></table>	年度	2023	2022	2021	2020	2019	2018	参加率	92.6	91.9	90.4	89.5	63.1	15.3	達成率	50.4	56.5	58.6	36	38.6	70.5	人事部人事業務プロセス改革室 安全衛生・環境部 (日本製鉄健保)	直従業員	—
年度	2023	2022	2021	2020	2019	2018																			
参加率	92.6	91.9	90.4	89.5	63.1	15.3																			
達成率	50.4	56.5	58.6	36	38.6	70.5																			
3. 体の健康の維持・増進 生活習慣病の予防・改善、がんの早期発見・早期治療に繋がる施策の実施	(3) がん予防、早期発見・早期治療 ①がん、禁煙の啓発ビデオの視聴 ②健康(喫煙状況、胃検診自己受診など)セルフチェックアンケートの実施	人事部人事業務プロセス改革室	直従業員	オンライン配信	期間中																				
	(4) 禁煙サポート 喫煙者の健康チャレンジキャンペーン『禁煙アプリ』の参加	人事部人事業務プロセス改革室	直従業員	オンライン配信	期間中																				
4. 職場環境の整備 清潔で快適に働ける職場づくりの推進	(1) 職場における4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動の推進 ① 作業所 ・ 作業所長による自職場の4S活動の点検・改善の推進 ※作業所衛生パトロールチェックリストの活用	作業所長	直・協従業員	作業所	期間中																				
	② 執務室(北九州技術センター) ・ レイアウト変更後の職場点検 ・ 総括安全衛生管理者パトロールによる4S活動の点検・改善の推進	安全衛生連絡者 総括安全衛生管理者、産業医、保健師、労働組合(幹部、従業員代表)、衛生管理者、北九州総務室	直・協従業員	執務室	期間中 ※パトロール日 10月9日(水)午後																				
5. 教育・訓練の実施	(1) 救急処置法の講習 ・ 心肺蘇生法、止血法、AED取扱	北九州安全衛生・環境室 (戸畑消防署 救急隊)	直従業員(20名程度)	N2Fプレゼンルーム	11月1日(金) 9～12時																				
6. その他	(1) 献血の実施	北九州安全衛生・環境室、人事部人事業務プロセス改革室(日本赤十字社)	直・協従業員	S1-1会議室	10月1日(火)																				
	(2) インフルエンザ予防接種の実施	北九州安全衛生・環境室、人事部人事業務プロセス改革室(日本予防医学協会)	直・協従業員、PME(NSE、NSES)	N2Fプレゼンルーム	調整中 (10月に2回、11月に2回の予定)																				